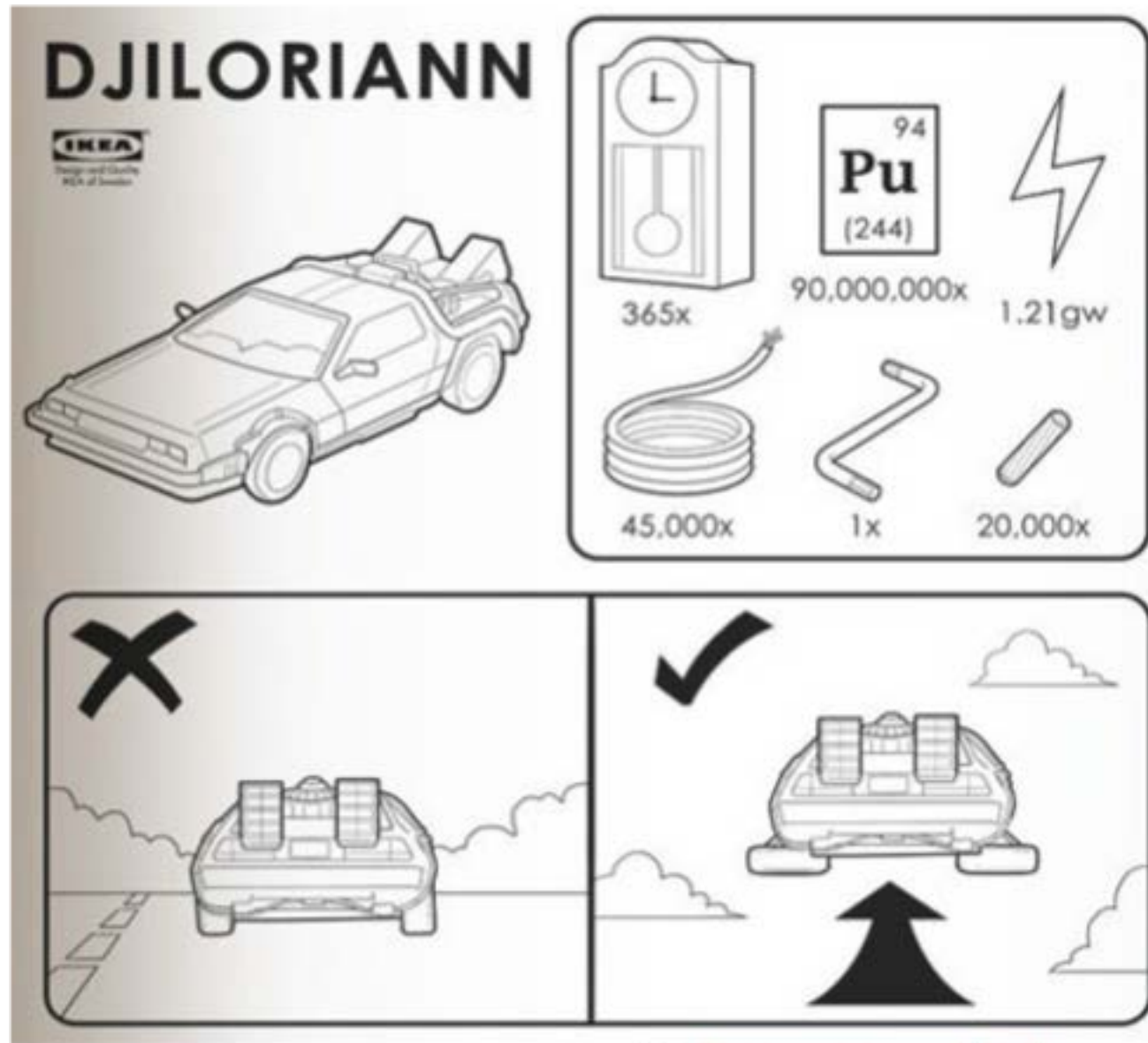


Back to the Future?

28 juni 2018

Evert Verhulp

verhulp@uva.nl



de vaste arbeidsovereenkomst

Voorloopig Verslag der Eerste Kamer.

II. De arbeidsovereenkomst in den zin van artikel 1637^a.

§ 2. *Uitgangspunten van het ontwerp bij de voorgestelde regeling.*

- a. *Uniforme regeling, behoudens enkele afwijkingen voor arbeiders wier loon meer dan vier gulden per dag bedraagt.*

[Voor den aanhef dezer paragraaf zie men dit hoofdstuk sub B.]

Vele leden betreurden, het, dat in het wetsontwerp alles met eene doodende uniformiteit was behandeld; onderscheid tusschen de verschillende soorten van arbeid werd er niet in gemaakt.

Men gaf toe, dat men bij eene algemeene regeling als deze rekenen moet met gemiddelden. Maar, zoo werd gevraagd, wordt dit wel doenlijk

Back to.....



- De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst tussen arbeider en een werkgever, waarbij de arbeider tegen loon zijne arbeidskracht, geheel of voor een gedeelte, voor zekeren tijd ter beschikking stelt van den werkgever.

Arbeid van de werknemer = tijd voor risico van de werkgever

- De werknemer is ondergeschikt gedurende zekere tijd, niet “zijn arbeid”.
- Daarom is kern van de definitie van de arbeidsovereenkomst de gezagsrelatie: de werkgever bepaalt wat de werknemer doet.



Gedurende zekere tijd.....

- Twee elementen:

- 1) De arbeid is onbepaald, maar de werkgever vult de tijd die de werknemer ter beschikking stelt, nader in.
- 2) De arbeidsovereenkomst heeft de bedoeling zekere tijd te duren, dus tot een duurzame relatie te leiden



Op tijd 1) 'staan' werknemersrechten

- De inrichting van de arbeidsorganisatie (werkweek)
- het loon
 - loondoorbetalingsrisico
 - deeltijdfactor
- opbouw van rechten
 - vakantie
 - sociale zekerheid & pensioen
 - ontslagvergoeding

Druk om de arbeidsovereenkomst te voorkomen

■ Want 'de tijd' wordt anders:

1) een professional is nooit ondergeschikt,, want een professional weet wat hij doet en houdt zichzelf bezig

2) De duurzaamheid van de arbeidsrelatie is minder vanzelfsprekend



Arbeidsovereenkomst?

- HR 12 september 2014, JAR 2014/260 (cooperatie)
- Aard en omvang werkzaamheden onduidelijk en:
- “Het Hof heeft zijn oordeel dat geen sprake is van arbeidsovereenkomsten verder gebaseerd op een verwijzing naar de vrijblijvendheid die de leden met betrekking tot de taakvervulling kunnen betrachten en ook betrachten. Dit wijst naar het oordeel van het Hof geenszins op een verhouding van ondergeschiktheid of een gezagsrelatie. Hiermee heeft het Hof kennelijk het oog gehad op de vaststaande feiten voor zover die inhouden dat de aard van de als seksuele dienstverlening omschreven werkzaamheden eraan in de weg staat dat belanghebbende het verrichten van specifieke handelingen aan haar leden opdraagt. Een dergelijke vrijheid bij de beroepsuitoefening hoeft echter niet in de weg te staan aan de aanwezigheid van een gezagsverhouding.”
- Vgl andere specialistische beroepen

Wat doet digitalisering?

- Toegang tot diensten verbeteren,
- Bij (nu nog) grote hoeveelheid transacties,
- Tegen lagere kosten, want
 - Transparante markt (met controlemechanisme)
 - Opknippen van taken, (met als gevolg dat)
 - Prijs wordt bepaald op onderdeel van takenpakket
 - wachttijd wordt niet doorbetaald
 - Maar ook door bulk
- En verandert de arbeidsrelatie

Elliott himself once worked as a contractor at a law firm and says contract work holds both great promise and great peril for the city. On the plus side, he sees more economic opportunities, if it can attract more companies like Orrick. On the other hand, he worries how this also changes the fundamental social contract between employers and workers.

"I don't think that loyalty necessarily exists between employers and their employees that used to be there," Elliott says.

Those looser ties will shift more responsibility to contract workers. They must handle saving for retirement and their health insurance on their own.



Freelanced: The Rise Of The Contract Workforce

By [YUKI NOGUCHI](#) • JAN 22, 2018





Enige voorzichtige conclusies

- Het wordt lastiger een werkgever aan te wijzen en dus een verantwoordelijke voor de ‘zorg’ voor de werknemer,
- Zodat de overheid dat (zelf meer) moet organiseren
- Loyaliteit aan de organisatie van de werkgever neemt af

- Het recht kent andere uitgangspunten, vooral: gaat uit van tijd als kern en niet van arbeid en van een duurzame relatie tussen werkgever en werknemer.....



stellingen

- 1) In de toekomst zal het element 'tijd' minder relevant in het arbeidsrecht worden
- 1) In de toekomst zal de arbeidsrelatie minder als kapstok voor 'publieke taken' (zoals scholing, afdracht belasting en premies, reïntegratie) kunnen worden gebruikt

